



**PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN KERJA
FISIK, KOMUNIKASI, DAN KOMPENSASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN
PADA CV. KALINGGA JATI JEPARA**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh :

MARJITIRA RISDAYANA

NIM. 2013-11-161

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

DENCADITH DENCAWASAN TINGKATAN KEDUA FISIK

Mengetahui,
Ketua ProgDi



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

Pembimbing I




Drs. H. M. MASRIURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan



Mengetahui,
Ketua ProgDi


AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing II



Pembimbing I



Hj. FITRI NUGRAHENI, SE, MM
NIDN. 0626028001

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



RATIH HESTY UTAMI, SE, MM
NIDN. 0624018301

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Jadilah kamu yang mengajar atau belajar atau pendengar (mendengar orang mengaji) atau pencita (mencintai Ilmu) dan janganlah engkau jadi orang kelima (artinya tidak mengajar, tidak belajar, tidak suka mendengar pengajian dan tidak mencintai Ilmu), maka kamu akan hancur”

(H.R. Baihaqi)

Jika engkau menghendaki datangnya pemberian Allah kepadamu, maka bersungguh-sungguhlah dalam membuktikan kefakiran dan kesusahanmu.

(Al – Hakim)

Skripsi ini dikhususkan pada :

1. Allah SWT
2. Keluarga yang selalu mensupport dan mendo'akan.
3. Teman-teman yang selalu memberi semangat
4. Almamater UMK,

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMUNIKASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. KALINGGA JATI JEPARA** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Fitri Nugraheni SE, MM selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Ibu Ratih Hesty Utami P, SE, selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuannya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.
5. Bapak Djumadi selaku pemilik sekaligus pimpinan CV. Kalingga Jati Jepara yang telah memberikan ijin guna penyusunan skripsi penelitian ini.

6. Seluruh karyawan CV. Kalingga Jati Jepara, khususnya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus, 2017

Peneliti

Marjitira Risdayana

NIM. 2013-11-161

**PENGARUH PENGAWASAN, LINGKUNGAN KERJA FISIK, KOMUNIKASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA
CV. KALINGGA JATI JEPARA**

Oleh :

MARJITIRA RISDAYANA

NIM. 2013-11-161

Dosen Pembimbing I. Fitri Nugraheni SE, MM

Dosen Pembimbing II. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh pengawasan, lingkungan kerja fisik, komunikasi, dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan pada CV. Kalingga Jati Jepara baik secara parsial maupun secara berganda. Jenis penelitian ini adalah bersifat deskriptif statistic. Sampel penelitian sebanyak 75 responden. pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrumen data dengan uji validitas, dan uji reliabilitas. Analisis data menggunakan uji regresi, uji hipotesis Uji t dan Uji F, serta koefisien regresi. Berdasarkan hasil analisis ditarik kesimpulan Secara parsial pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, sehingga hipotesis pertama (H_{a1}) diterima dengan angka $t_{hitung} 2,429 > t_{tabel} 1,667$ dan $Sig. 0,018 < 0,05$. Secara parsial lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, sehingga hipotesis kedua (H_{a2}) diterima dengan angka $t_{hitung} 3,464 > t_{tabel} 1,667$ dan $Sig. 0,001 < 0,05$. Secara parsial komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, sehingga hipotesis ketiga (H_{a3}) diterima dengan angka $t_{hitung} 2,904 > t_{tabel} 1,667$ dan $Sig. 0,005 < 0,05$. Secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, sehingga hipotesis ketiga (H_{a4}) diterima dengan angka $t_{hitung} 3,297 > t_{tabel} 1,667$ dan $Sig. 0,002 < 0,05$. Secara berganda pengawasan, lingkungan kerja fisik, komunikasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, sehingga hipotesis keempat (H_{a4}) diterima dengan angka $F_{hitung} 183,803 > F_{tabel} 2,50$ dan $Sig. 0,000 < 0,1$.

Kata Kunci : Pengawasan, lingkungan kerja fisik, komunikasi, kompensasi dan semangat kerja karyawan.

*THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, SUPERVISION,
COMMUNICATION, AND EMPLOYEE MORALE AGAINST COMPENSATION AT
CV. KALINGGA JATI JEPARA*

MARJITIRA RISDAYANA

NIM. 2013-11-161

Advisor I. Fitri Nugraheni SE, MM

Advisor II. Ratih Hesty Utami P, SE, MM

This research aims to analyze the influence of the physical work environment, supervision, communication, and employee morale against compensation at CV. Kalingga Jati Jepara either partially or in multiple. Type of this research is a descriptive statistic. Sample research as much as 75 respondents. data collection using the questionnaire. Test instrument data with test validity, and reliability tests. Data analysis using regression test, test Test Test hypotheses t and F, as well as regression coefficients. Based on the results of the analysis of the conclusions drawn In partial supervision of positive and significant effect against the morale of employees, so that the first hypothesis (Ha1) accepted by number t calculate $2.429 > t$ table 1.667 and Sig. $0.018 < 0.05$. Partially physical working environment positive and significant effect against the morale of the employees, so that the second hypothesis (Ha2) accepted by number t calculate $3.464 > t$ table 1.667 and Sig. $0.001 < 0.05$. by communication of partial positive and significant effect against employees ' morale, so the third hypothesis (Ha3) are accepted with a number t calculate $2.904 > t$ table 1.667 and Sig. $0.005 < 0.05$. Partially compensation of positive and significant effect against employees ' morale, so the third hypothesis (Ha4) accepted by number t calculate $3.297 > 1.667$ table t and SIG. $0.002 < 0.05$. by multiple physical working environment, supervision, communication, and a positive and significant effect compensation towards the morale of employees, so the fourth hypothesis (Ha4) received with the number F count $183.803 > 2.50$ and table F Sig. $0.000 < 0.1$.

Keywords: Supervision, communication, physical work environment, compensation and employee morale.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	6
1.5. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Pengawasan	7
2.2. Lingkungan Kerja Fisik	14
2.3. Komunikasi	18
2.4. Motivasi	11
2.5. Semangat Kerja Karyawan	28
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	35

2.7. Kerangka Pemikiran	39
2.8. Hipotesis	42
BAB. III. METODE PENELITIAN	42
3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Variabel Penelitian	43
3.2.1. Jenis Variabel	43
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	43
3.4. Jenis dan Sumber Data	46
3.3. Populasi dan Sampel	46
3.5. Pengumpulan Data	47
3.6. Pengolahan Data	48
3.7. Uji Instrumen Data	49
3.8. Analisis Data	54
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Gambaran Perusahaan	59
4.2. Penyajian Data	63
4.2.1. Identitas Responden	63
4.2.2. Deskripsi Data	66
4.3. Analisis Data	71
4.3.1. Analisis Regresi Berganda	71
4.3.2. Pengujian Hipotesis (t test)	73
4.4. Pembahasan	79
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
5.1. Kesimpulan	84

5.2. Implikasi	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Hasil Perhitungan Sampel	47
3.1. Hasil Uji Validitas Pengawasan	50
3.2. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	51
3.3. Hasil Uji Validitas Komunikasi	51
3.4. Hasil Uji Validitas Kompensasi	52
3.5. Hasil Uji Validitas Semangat Kerja	52
3.6. Hasil Uji Reliabilitas	54
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
4.3. Karyawan Berdasarkan Kelompok Tingkat Pendidikan	65
4.4. Frekuensi Variabel Pengawasan	65
4.5. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja Fisik	67
4.6. Frekuensi Variabel Komunikasi	68
4.7. Frekuensi Variabel Kompensasi	69
4.8. Frekuensi Variabel Semangat Kerja Karyawan	70
4.9. Rekapitulasi Hasil Analisis Statistik terhadap Persamaan Regresi Linier Berganda	71
4.10. Hasil Pengujian Berganda	77
4.10. <i>Adjusted R Square</i>	79

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	40
--------------------------------------	----

